

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025

Innhold

Formål og avgrensninger	1
Generell informasjon, retningslinjer og prosedyrer	2
Om Nordomatic Norge AS.....	2
Hvem redegjørelsen gjelder for	2
Virksomhetsstyring.....	2
Forankring av ansvarlighet i Nordomatic's retningslinjer og rutiner	2
Rutiner og systemer	3
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	3
Innkjøp.....	3
Kartlegging og vurdering før avtaleinngåelse	4
Avdekket risiko	4
Tiltak.....	4
Vurdering av tiltak.....	4

Formål og avgrensninger

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ligger til grunn for Nordomatic Norge AS virksomhet, både som arbeidsgiver, leverandør av service og prosjekt og innkjøper av varer og tjenester. Denne redegjørelsen beskriver hvordan Nordomatic jobber med aktsomhetsvurderinger, tiltak og oppfølging ved avdekket risiko. Redegjørelsen dekker perioden fra og med 1. januar 2025 til og med 31. desember 2025. Redegjørelsen beskriver forankringen av ansvarlighet i Nordomatic's retningslinjer, aktsomhetsvurderinger, funn og tiltak som ble gjennomført. Nordomatic Norge AS utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven.

Generell informasjon, retningslinjer og prosedyrer

Om Nordomatic Norge AS

Nordomatic Norge AS er en ledende leverandør av byggautomasjon og har om lag 150 ansatte i Norge. Nordomatic Norge AS er del av Nordomatic konsernet med hovedkontor i Stockholm, Nordomatic konsernet har omtrent 1.400 ansatte.

Nordomatic er fullt forpliktet til å forme en smartere og mer bærekraftig fremtid. Som bygningens hjerne kombinerer vi flere tiår med ekspertise innen systemintegrasjon med visjonære smarte systemer som iBMS og iBOS. Våre avanserte bygningsstyringssystemer gir kundene muligheten til å optimalisere energibruk, inneklima og driftseffektivitet.

For å lese mer om konsernets virksomhet og organisering, se Nordomatic's bærekraftsrapport for 2025 som er tilgjengelig på [DIGITAL_Nordomatic-Sustainability-Report_2025_Spread-1.pdf](#).

Hvem redegjørelsen gjelder for

Denne rapporten gjelder for Nordomatic Norge AS, inkludert datterselskapene (Omicron Automasjon AS og Omicron Service AS) som er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven.

Virksomhetsstyring

Styret i Nordomatic Norge AS har det overordnede ansvaret for selskapets arbeid med åpenhetsloven og behandler og godkjenner den årlige redegjørelsen. Det operative ansvaret ligger hos den norske ledelsen i samarbeid med relevante konsernfunksjoner.

Arbeidet med bærekraft og ansvarlig næringsliv er integrert i konsernets virksomhetsstyring og risikostyring. ESG-risiko rapporteres regelmessig til konsernledelsen og styret, og inngår i selskapets overordnede risikovurderinger.

Ledere med ansvar for innkjøp, prosjektgjennomføring og leverandøroppfølging har ansvar for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger innenfor sine ansvarsområder og følge opp identifisert risiko.

Forankring av ansvarlighet i Nordomatic's retningslinjer og rutiner

Nordomatic's etiske prinsipper (Code of Conduct) er et av Nordomatic's styringsprinsippdokumenter. Dokumentet fastslår at Nordomatic skal være en pådriver for bærekraftig omstilling, og at konsernet skal bruke kompetansen og posisjonen sin til å hjelpe kundene i en bærekraftig retning. I Nordomatic skal bærekraft være integrert i beslutningsprosesser og i forretningsvirksomheten. Videre er det forankret i Nordomatic's Code of Conduct at konsernet støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder de som er nedfelt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. Nordomatic overholder myndighetskrav og egne krav knyttet til menneskerettigheter i egen virksomhet. Nordomatic tar avstand fra alle former for

menneskehandel og barnearbeid, og det skal ikke benyttes noen form for tvangsarbeid i konsernets verdikjede.

I henhold til policyen skal konsernet ta hensyn til klima og miljø, ta sosialt ansvar og sikre god virksomhetsstyring i alle sine aktiviteter, inkludert utvikling av produkter og tjenester, rådgivning og salg, innkjøp og drift. Policyen fastsetter også at Nordomatic skal gjennomføre risikobasert kartlegging av egen verdikjede for å avdekke risikoen for faktiske og mulige krenkelser av menneske og arbeidstakerrettigheter som Nordomatic måtte forårsake, medvirke til eller være direkte forbundet med i sin rolle som arbeidsgiver, leverandør og innkjøper. Basert på kartleggingen skal konsernet iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser. Policyen inneholder tydelige forventninger til aktsomhet på områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorupsjon og åpenhet.

Rutiner og systemer

I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingsprosess benytter vi oss av Factlines' digitale løsning og tjenester. Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, og er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder. Factlines rådgir, utvikler og produserer tjenester med digital støtte for å få effektiv og etterprøvbar informasjon direkte fra leverandører og underleverandører. Vår virksomhet gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhenting gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontrakts bestemmelser. Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i henhold til disse, inkludert at de selv må sikre sin produksjon, sine innkjøp og leveranser. Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Innkjøp

Styring av innkjøp og anskaffelser skal sikre at Nordomatic følger gjeldende lovgivning og interne retningslinjer ved inngåelse av avtaler, og at bedriften kjøper produkter og tjenester til riktig pris, kvalitet og betingelser. Vi skiller mellom produksjons- og administrasjons relaterte innkjøp.

Innkjøp delegeres til prosjektleder og avdelingsleder som gjør avrop på forhandlede avtaler.

Avtaleeierne har det operasjonelle ansvaret for å identifisere risiko forbundet med leverandørforholdet og for å sørge for at eventuelle risikoreduserende tiltak gjenspeiles i kontraktene som inngås. De har også ansvaret for å følge opp avtaleforholdet fortløpende.

I 2025 kjøpte Nordomatic Norge AS material og tjenester for omtrent 90 millioner NOK. Av Nordomatic's 440 leverandører kommer 95% av dem fra Norden. De 10% største leverandørene står for 78% av Nordomatic's innkjøp.

Kartlegging og vurdering før avtaleinngåelse

Alle leverandører som inngår kontrakt med Nordomatic, vurderes for flere risikoforhold før kontraktsinngåelse, herunder forhold knyttet til ESG, antikorrupsjon, antihvitvasking (AML), personvern (GDPR), sikkerhet, IT-sikkerhet og finansiell risiko. I tillegg vurderes leverandørene regelmessig i løpet av kontraktsperioden for å avdekke om risikoen har endret seg i løpet av avtaleforholdet. Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder mangfold og inkludering, er forhold som inngår i den regelmessige vurderingen av leverandørene.

Avdekket risiko

Nordomatic Norge AS risikovurderte 68 selskaper i 2025. Av disse hadde 4 (5 prosent) medium iboende risiko. Selskapene som ble vurdert, var våre gårdseiere, IT, programvare og produkt-leverandører. Risikovurderingene avdekket manglende forpliktelser og referanser til anerkjente internasjonale prinsipper og retningslinjer for menneske og arbeidstakerrettigheter i policyer, og uklare strategier innenfor bærekraft. I noen tilfeller ble det observert manglende redegjørelser etter åpenhetsloven eller etterlevelse av tilsvarende rapporteringsforpliktelser. Vi observerer at større selskaper er bedre i stand til å svare når vi etterspør rutiner og retningslinjer knyttet til aktsomhetsvurderinger i verdikjeden, mens mindre selskaper ikke alltid har like god kontroll over egen verdikjede, eller ikke har satt av nok ressurser til å svare tilfredsstillende.

Gjennom årets aktsomhetsvurderinger avdekket Nordomatic Norge AS ingen faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos de vurderte leverandørene.

Tiltak

For å redusere Nordomatic's risiko for å bidra til brudd på menneske og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden iverksetter bedriften ulike forebyggende og konkrete tiltak.

- Ved inngåelse av nye leverandøravtaler skal alle leverandører som utgangspunkt godta Nordomatic's standard kontraktsvilkår og etiske retningslinjer for tredjeparter.
- I anskaffelsesprosesser vektlegges menneske og arbeidstakerrettigheter før kontraktsinngåelse.
- Regelmessig oppfølging av leverandører med lavere scoring eller de leverandører som ikke har svart på undersøkelser.

Vurdering av tiltak

Arbeidet i 2025 har bidratt til bedre oversikt over leverandørkjeden og økt kvalitet på leverandørinformasjonen. Dialogen med leverandørene har også bidratt til økt bevissthet om åpenhetsloven og forventningene knyttet til ansvarlig næringsliv.

Nordomatic vil i 2026 videreutvikle arbeidet ved å:

- prioritere oppfølging av leverandører med forhøyet risiko
- øke sporbarheten lenger ned i leverandørkjeden der dette er relevant
- styrke dokumentasjonen av gjennomførte tiltak og effekten av disse
- videreutvikle interne rutiner og kompetanse innen aktsomhetsvurderinger
- integrere resultatene fra aktsomhetsvurderingene tettere i innkjøpsprosessene

Oslo 26.06.2026

Styret i Nordomatic Norge AS



Toke Juul

(Styreleder)



Fredrik Lundh

Daglig leder



Ragnhild Slettemoen